

REIFE LEISTUNG!

Wird im Rahmen des Bundesprogramms „Perspektive 50plus“ bis 2010 unterstützt und gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales:



REIFE LEISTUNG!

Ist Teamarbeit: Fünf starke Partner aus der südlichen Metropolregion Hamburg setzen REIFE LEISTUNG! gemeinsam um:

- ARGE für den Landkreis Harburg
- ARGE für den Landkreis Lüneburg
- Grone-Schulen Niedersachsen GmbH – gemeinnützig –
Standorte: Buchholz, Lüneburg & Winsen
- maritimes kompetenzzentrum e.V.
- Wachstumsinitiative Süderelbe AG

Diese Broschüre überreichte Ihnen:

Dr. Rupert Seute
Projektmanagement · PR · Vertrieb
SAG Süderelbe Projektgesellschaft AG & Co. KG
Veritaskai 3 · 21079 Hamburg
Fon: 040 35510355 · Fax 040 35510330
E-Mail: seuthe@suederelbe.info

PLUSPUNKTE FÜR ARBEITGEBER



REIFE LEISTUNG!

Süderelbe packt an.



ARBEITSKRÄFTE MIT MOTIVATION UND ERFAHRUNG

Wir bieten Ihnen einen Pool von leistungsorientierten älteren Arbeitskräften mit unterschiedlichen Fachkompetenzen und vielfältiger Berufs- und Lebenserfahrung: Frauen und Männer ab 48 Jahre, die hoch motiviert sind, ihr Erfahrungswissen, ihr Qualitätsbewusstsein und ihre Zuverlässigkeit kurzfristig in eine neue Betätigung einzubringen.

Machen Sie sich ein erstes Bild mittels unserer Bewerberdatenbank:
www.reifeleistung.info

QUALIFIZIERUNG

Wir qualifizieren mit System: Unsere Projektteilnehmer lernen und arbeiten praxisorientiert in der betrieblichen Organisationsform einer „Jobfirma“. Die Schulungsinhalte sind an aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen ausgerichtet und zertifiziert. Erforderliche Anpassungsqualifizierungen entsprechend Ihres konkreten betrieblichen Bedarfs sind darüber hinaus nach Absprache möglich.

BEWERBER-VORAUSSWAHL

Wir klären im persönlichen Gespräch mit Ihnen das Arbeitsplatz-Anforderungsprofil und präsentieren Ihnen auf dieser Grundlage kurzfristig eine Vorauswahl geeigneter Kandidaten nach Ihren Vorgaben.

PRAKTIKUM

Lernen Sie den Kandidaten Ihrer Wahl im betrieblichen Alltag kennen. Ein bis zu vierwöchiges Praktikum ermöglicht Ihnen die gründliche Erprobung Ihres zukünftigen Mitarbeiters.

FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG

Bei Einstellung eines Teilnehmers fördern wir die erste Beschäftigungsphase: Möglich ist ein Zuschuss von bis zu 50 Prozent der Gesamtlohnkosten über längstens 12 Monate. Wir unterstützen Sie bei der Beantragung.

PERSÖNLICHE BETREUUNG – INDIVIDUELLE BERATUNG

Wir legen Wert auf einen persönlichen Service: Bei der Stellenbesetzung steht Ihnen einer unserer Spezialisten mit Rat und Tat zur Seite, vom ersten Gespräch bis hin zur Einführung des neuen Mitarbeiters an seinem Arbeitsplatz - und bei Bedarf darüber hinaus.

KNOW-HOW

Sie suchen nach fundierten Antworten auf die Frage, wie Sie personalpolitisch auf die Herausforderungen des demographischen Wandels reagieren können?

Nutzen Sie unser Wissen und unsere Kontakte: Wir sind Teil eines bundesweiten Experten-Netzwerks und vermitteln Ihnen gern konkrete Beratung.

